

Wymiar urlopu wypoczynkowego

Staż pracy	Wymiar urlopu wypoczynkowego
jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat*	20 dni roboczych
jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat*	26 dni roboczych

* Do okresu zatrudnienia od którego zależy prawo do określonego wymiar urlopu wypoczynkowego, wlicza się **okresy poprzedniego zatrudnienia**, bez względu na przerwy w zatrudnieniu oraz sposób ustania stosunku pracy.

Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu, oprócz stażu pracy wlicza się również **okresy ukończonej nauki**:

- zasadniczej lub innej równorzędnej szkole zawodowej - przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata,
- średniej szkoły zawodowej - przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 5 lat,
- średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych - 5 lat,
- średniej szkoły ogólnokształcącej - 4 lata,
- szkoły policealnej - 6 lat,
- szkoły wyższej - 8 lat.

- okresy te nie podlegają sumowaniu.

Wymiar urlopu wypoczynkowego pracowników młodocianych

Staż pracy	Wymiar urlopu wypoczynkowego
jeżeli pracownik młodociany zatrudniony jest co najmniej 6 miesięcy *	12 dni roboczych
jeżeli pracownik młodociany zatrudniony jest co najmniej 12 miesięcy *	26 dni roboczych

*Wielkości te podlegają zsumowaniu w pierwszym roku pracy nieletni ma prawo aż do 38 dni wolnych. Wymiar każdego kolejnego urlopu wynosi już 26 dni. W roku kalendarzowym, w którym młodociany kończy 18 lat, ma prawo do urlopu wyłącznie w wymiarze 20 dni roboczych.

Podstawa prawna

- art. 152 - 173** Ustawy - Kodeks pracy z dnia 26.06.1974 (Dz.U. 1998 nr 21 poz. 94 tekst ujedn.)

Wymiar urlopów związanych z rodzicielstwem

Urlopy związane z macierzyństwem obowiązujące od 2 stycznia 2016 r.

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
Urlop macierzyński	20 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
	31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
	33 tygodnie - w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
	35 tygodni - w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
	37 tygodni - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	20 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,*
	31 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,*
	33 tygodnie - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,*
	35 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci, *
	37 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci.*

* nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.

Jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, **ma prawo do 9 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego**.

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
<u>Urlop rodzicielski</u>	do 32 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie do 34 tygodni - w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
<u>Urlop na warunkach urlopu rodzicielskiego</u>	do 32 tygodni - w przypadku przyjęcia na wychowanie jednego dziecka do 34 tygodni - w przypadku przyjęcia na wychowanie więcej niż jednego dziecka do 29 tygodni - w przypadku przyjęcia przez rodzica adopcyjnego dziecka w wieku do 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do ukończenia 10. roku życia.

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
<u>Urlop ojcowski</u>	do 2 tygodni*

*nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia lub do upływu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia o przysposobieniu i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
<u>Urlop wychowawczy</u>	do 36 miesięcy*

* urlop wychowawczy przysługuje pracownikowi zatrudnionemu w zakładzie pracy co najmniej 6 miesięcy. Do sześciomiesięcznego okresu zatrudnienia wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia bez względu na występujące przerwy, czy rodzaj stosunku pracy.