

WYNAGRODZENIA

Minimalne wynagrodzenie za pracę

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Okres	1.01.2017 r. - 31.12.2017 r.
Kwota wynagrodzenia	2.000 zł
Podstawa prawna	(Dz. U. z 2016 r. poz. 1456)

Uwaga: Od 1 stycznia 2017 r. każdy pracownik zatrudniony na podstawie stosunku pracy, w tym pracownik w okresie pierwszego roku pracy, ma prawo do 100% wynagrodzenia minimalnego (przy uwzględnieniu proporcji tego wynagrodzenia do wymiaru etatu).

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.).

Kwoty wolne od potrąceń

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy

Przy zastosowaniu podstawowych kosztów i kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podstawowych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek
100% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych			
1.459,48 zł	1.413,48 zł	1.464,48 zł	1.418,48 zł
90% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych			
1.313,53 zł	1.272,13 zł	1.318,03 zł	1.276,63 zł
80% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych			
1.167,58 zł	1.130,78 zł	1.171,58 zł	1.134,78 zł
75% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych			
1.094,61 zł	1.060,11 zł	1.098,36 zł	1.063,86 zł

Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy (wybrane warianty)

Wymiar czasu pracy	Przy zastosowaniu podstawowych kosztów i kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podstawowych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek
100% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych				
3/4	1.111,86 zł	1.064,86 zł	1.116,86 zł	1.069,86 zł
1/2	763,24 zł	717,24 zł	768,24 zł	722,24 zł
1/3	538,08 zł	484,50 zł	543,12 zł	489,50 zł
1/4	420,18 zł	368,62 zł	425,22 zł	373,62 zł
90% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych				
3/4	1.000,67 zł	958,37 zł	1.005,17 zł	962,87 zł
1/2	686,92 zł	645,52 zł	691,42 zł	650,02 zł
1/3	484,27 zł	436,05 zł	488,81 zł	440,55 zł
1/4	378,16 zł	331,76 zł	382,70 zł	336,26 zł
80% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych				
3/4	889,49 zł	851,89 zł	893,49 zł	855,89 zł
1/2	610,59 zł	573,79 zł	614,59 zł	577,79 zł
1/3	430,46 zł	387,60 zł	434,50 zł	391,60 zł
1/4	336,14 zł	294,90 zł	340,18 zł	298,90 zł
75% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych				
3/4	833,90 zł	798,65 zł	837,65 zł	802,40 zł
1/2	572,43 zł	537,93 zł	576,18 zł	541,68 zł
1/3	403,56 zł	363,38 zł	407,34 zł	367,13 zł
1/4	315,14 zł	276,47 zł	318,92 zł	280,22 zł

Uwaga: Zgodnie z art. 87¹ § 1 K.p., wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniach składkowo-podatkowych - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- 75% ww. wynagrodzenia - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,
- 90% ww. wynagrodzenia - przy potrącaniu kar pieniężnych przewidzianych w art. 108 K.p.

W przypadku potrąceń dobrowolnych (dokonywanych za zgodą pracownika wyrażoną na piśmie) kwota wolna wynosi:

- równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniach składkowo-podatkowych - przy potrącaniu należności na rzecz pracodawcy,
- 80% ww. kwoty - przy potrącaniu innych należności (art. 91 K.p.).

Ważne: W 2017 r. wynagrodzenie stanowiące podstawę do wyliczenia kwot wolnych od potrąceń dla pracownika pełnoetatowego wynosi 2.000 zł.

Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, to ustalając kwotę wolną od potrąceń w pierwszej kolejności oblicza się wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę stosownie do wymiaru jego czasu pracy, a następnie dokonuje odliczeń składkowo-podatkowych (por. stanowisko MPiPS wyrażone w piśmie z 7 stycznia 2014 r.).

Dotyczy to również potrąceń dobrowolnych (por. pismo Głównego Inspektora Pracy, znak GPP-364-4560-8-1/11/PE/RP).

Dodatek za pracę w nocy

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

m-c	dodatek za 1 godz.	czas pracy	wyliczenie
I	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
II	2,50 zł	160 godz.	(2.000 zł : 160 godz.) = 12,50 zł; 12,50 zł x 20% = 2,50 zł
III	2,17 zł	184 godz.	(2.000 zł : 184 godz.) = 10,87 zł; 10,87 zł x 20% = 2,17 zł
IV	2,63 zł	152 godz.	(2.000 zł : 152 godz.) = 13,16 zł; 13,16 zł x 20% = 2,63 zł
V	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
VI	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
VII	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
VIII	2,27 zł	176 godz.	(2.000 zł : 176 godz.) = 11,36 zł; 11,36 zł x 20% = 2,27 zł
IX	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
X	2,27 zł	176 godz.	(2.000 zł : 176 godz.) = 11,36 zł; 11,36 zł x 20% = 2,27 zł
XI	2,50 zł	160 godz.	(2.000 zł : 160 godz.) = 12,50 zł; 12,50 zł x 20% = 2,50 zł
XII	2,63 zł	152 godz.	(2.000 zł : 152 godz.) = 13,16 zł; 13,16 zł x 20% = 2,63 zł

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w sektorze przedsiębiorstw

okres obowiązywania: od **1.03.2017** do **31.03.2017**

marzec 2017 r.	4.577,86 zł	(Dz. Urz. GUS z 2017 r. poz. 16)
----------------	-------------	----------------------------------

uwaga:

Podana wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia służy m.in. do określenia kwoty dziennego świadczenia pieniężnego przysługującego żołnierzowi rezerwy, który odbył ćwiczenia wojskowe, rekompensującego utracone wynagrodzenie ze stosunku pracy lub stosunku służbowego albo dochód z prowadzonej działalności gospodarczej, które mógłby uzyskać w okresie odbywania ćwiczeń wojskowych.

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku

okres obowiązywania: od **1.03.2017** do **31.03.2017**

marzec 2017 r.	4.577,86 zł	(Dz. Urz. GUS z 2017 r. poz. 16)
----------------	-------------	----------------------------------

uwaga:

Podana wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia służy m.in. do określenia kwoty środków pieniężnych na rachunkach oszczędnościowych wolnych od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego oraz określeniu kwoty wypłaty z rachunku oszczędnościowego zmarłego posiadacza osobie wskazanej w umowie.

Minimalna stawka godzinowa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług

okres obowiązywania: od **1.01.2017**

Okres	od 01.01.2017 r.
Kwota wynagrodzenia	13 zł za godzinę
Podstawa prawna	(Dz. U. z 2016 r. poz. 1265)

Wysokość stawki minimalnej dla zleceniobiorców i świadczących usługi będzie podlegała corocznie waloryzacji o wskaźnik wynikający z podzielenia wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonej na rok następny przez wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązującej w roku, w którym odbywają się negocjacje w ramach Rady Dialogu Społecznego.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli

okres obowiązywania: od **1.01.2017**

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obowiązujących od dnia 1 stycznia 2017 r.¹⁾

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1 Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2.294 zł	2.361 zł	2.681 zł	3.149 zł
2 Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	2.019 zł	2.069 zł	2.336 zł	2.742 zł
3 Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1.782 zł	1.825 zł	2.050 zł	2.397 zł
4 Pozostałe wykształcenie	1.533 zł	1.568 zł	1.746 zł	2.032 zł

¹⁾ Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

Podstawa prawna: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; ost. zm. w Dz. U. z 2017 r. poz. 630).

Kwota bazowa dla nauczycieli

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

W 2017 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosi **2.752,92 zł**.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.),
- ustawa budżetowa na rok 2017 (Dz. U. z 2017 r. poz. 108).

Nagroda jubileuszowa dla nauczyciela

staż pracy	wysokość nagrody	uwaga
za 20 lat pracy	75% wynagrodzenia miesięcznego	nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
za 25 lat pracy	100% wynagrodzenia miesięcznego	
za 30 lat pracy	150% wynagrodzenia miesięcznego	
za 35 lat pracy	200% wynagrodzenia miesięcznego	
za 40 lat pracy	250% wynagrodzenia miesięcznego	

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. nr 128, poz. 1418).

Odprawa emerytalna nauczyciela

uprawniony	wysokość odprawy	uwaga
nauczyciel spełniający warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28 Karty Nauczyciela	dwumiesięczne ostatnio pobierane wynagrodzenie w szkole będącej podstawowym miejscem pracy	wynagrodzenie oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
nauczyciel spełniający warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat	trzymiesięczne wynagrodzenie ostatnio pobierane w szkole będącej podstawowym miejscem pracy	

Podstawa prawna: ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.).

Maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru:

- w urzędzie marszałkowskim: marszałka województwa, wicemarszałka oraz pozostałych członków zarządu województwa - jeżeli statut województwa tak stanowi,
- w starostwie powiatowym: starosty, wicestarosty oraz pozostałych członków zarządu powiatu - jeżeli statut powiatu tak stanowi,
- w urzędzie gminy: wójta (burmistrza, prezydenta miasta),
- w związkach jednostek samorządu terytorialnego: przewodniczącego zarządu związku i pozostałych członków zarządu - jeżeli statut związku tak stanowi,
- w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostałych członków zarządu dzielnicy m.st. Warszawy

nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

W 2017 r. kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustala się w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że w 2017 r. maksymalna wysokość wynagrodzenia ww. pracowników wynosi **12.525,94 zł**.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.),
- ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 966 ze zm.),
- ustawa budżetowa na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 108).

Nagroda jubileuszowa dla pracownika samorządowego

staż pracy	wysokość nagrody	uwaga
po 20 latach pracy	75% wynagrodzenia miesięcznego	wynagrodzenie oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
po 25 latach pracy	100% wynagrodzenia miesięcznego	
po 30 latach pracy	150% wynagrodzenia miesięcznego	
po 35 latach pracy	200% wynagrodzenia miesięcznego	
po 40 latach pracy	300% wynagrodzenia miesięcznego	
po 45 latach pracy	400% wynagrodzenia miesięcznego	

Podstawa prawna: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902).

Maksymalne wysokości diet członków organów jednostek samorządu terytorialnego

Diety przysługujące radnym gminy

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Wysokość diet przysługujących radnemu gminy nie może przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie półtorakrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W 2017 r. kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustala się w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że w 2017 r. maksymalna wysokość diet przysługujących radnemu gminy w ciągu miesiąca łącznie wynosi **2.684,13 zł**, przy czym w zależności od liczby mieszkańców w gminie wynosi:

liczba mieszkańców gminy	maksymalna wysokość diety	
powyżej 100 tys. mieszkańców	2.684,13 zł	(100% maksymalnej wysokości diety)
od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	2.013,10 zł	(75% maksymalnej wysokości diety)
poniżej 15 tys. mieszkańców	1.342,07 zł	(50% maksymalnej wysokości diety)

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 966 ze zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie maksymalnej wysokości diet przysługujących radnemu gminy (Dz. U. nr 61, poz. 710),
- ustawa budżetowa na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 108).

Diety przysługujące radnym powiatu

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Wysokość diet przysługujących radnemu powiatu nie może przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie półtorakrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W 2017 r. kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustala się w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że w 2017 r. maksymalna wysokość diety przysługującej radnemu powiatu w ciągu miesiąca łącznie wynosi **2.684,13 zł**, przy czym w zależności od liczby mieszkańców w powiecie wynosi:

liczba mieszkańców powiatu	maksymalna wysokość diety	
powyżej 120 tys. mieszkańców	2.684,13 zł	(100% maksymalnej wysokości diety)
od 60 tys. do 120 tys. mieszkańców	2.281,51 zł	(85% maksymalnej wysokości diety)
poniżej 60 tys. mieszkańców	1.878,89 zł	(70% maksymalnej wysokości diety)

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 966 ze zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie maksymalnej wysokości diet przysługujących radnemu powiatu (Dz. U. nr 61, poz. 709),
- ustawa budżetowa na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 108).

Diety przysługujące radnym województwa samorządowego

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Wysokość diet przysługujących radnemu województwa samorządowego nie może przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie półtorakrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W 2017 r. kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustala się w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że w 2017 r. wysokość diet przysługujących radnemu województwa samorządowego nie może przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie **2.684,13 zł**.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 966 ze zm.),
- ustawa budżetowa na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 108).

Współczynnik urlopowy

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy w 2017 r.

Wartość współczynnika urlopowego w 2017 r., służącego do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za 1 dzień urlopu wypoczynkowego dla pracowników zatrudnionych w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu niedziel, świąt i dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, wynosi **20,83**, a wynika z następującego wyliczenia:

[365 dni roku – (53 niedziele + 10 dni świątecznych + 52 dni wolne)] : 12 = 20,83.

Współczynnik do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy w 2017 r. wynosi odpowiednio:

- dla 1/2 etatu 10,42 (20,83 × 1/2),
- dla 1/4 etatu 5,21 (20,83 × 1/4),
- dla 3/4 etatu 15,62 (20,83 × 3/4),
- dla 1/3 etatu 6,94 (20,83 × 1/3).

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania

urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. nr 2, poz. 14 ze zm.).

Czas pracy

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

Jednomiesięczne okresy rozliczeniowe czasu pracy w 2017 r.

Okres	A		B		C		D	E
I	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 2 dni	–	8 godz. × 1 święto	=	168 godz.	21 dni
II	40 godz. × 4 tyg.	+	brak	–	brak	=	160 godz.	20 dni
III	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 3 dni	–	brak	=	184 godz.	23 dni
IV	40 godz. × 4 tyg.	+	brak	–	8 godz. × 1 święto	=	152 godz.	19 dni
V	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 3 dni	–	8 godz. × 2 święta	=	168 godz.	21 dni
VI	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 2 dni	–	8 godz. × 1 święto	=	168 godz.	21 dni
VII	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 1 dzień	–	brak	=	168 godz.	21 dni
VIII	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 3 dni	–	8 godz. × 1 święto	=	176 godz.	22 dni
IX	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 1 dzień	–	brak	=	168 godz.	21 dni
X	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 2 dni	–	brak	=	176 godz.	22 dni
XI	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 2 dni	–	8 godz. × 2 święta	=	160 godz.	20 dni
XII	40 godz. × 4 tyg.	+	8 godz. × 1 dzień	–	8 godz. × 2 święta	=	152 godz.	19 dni
Łącznie							2.000 godz.	250 dni

A – czas pracy wynikający z pełnych tygodni wskazanego okresu rozliczeniowego,

B – czas pracy wynikający z tzw. "dni wystających",

C – obniżenie czasu pracy z tytułu świąt przypadających w innym dniu niż niedziela,

D – godzinowy wymiar czasu pracy dla wskazanego okresu rozliczeniowego,

E – liczba dni do przepracowania we wskazanym okresie rozliczeniowym w przypadku 8-godzinnego dnia roboczego.

Uwaga: Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Wykaz świąt w 2017 r., które przypadają w innym dniu niż niedziela, podajemy w tabeli poniżej:

Dni świąteczne w 2017 roku, które obniżają wymiar czasu pracy		
6 stycznia	piątek	Święto Trzech Króli
17 kwietnia	poniedziałek	drugi dzień Wielkiej Nocy
1 maja	poniedziałek	Święto Państwowe
3 maja	środa	Święto Narodowe 3 Maja
15 czerwca	czwartek	Boże Ciało
15 sierpnia	wtorek	Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
1 listopada	środa	Wszystkich Świętych
11 listopada	sobota	Narodowe Święto Niepodległości
25 grudnia	poniedziałek	pierwszy dzień Bożego Narodzenia
26 grudnia	wtorek	drugi dzień Bożego Narodzenia